

## **A MISKOLCI KULTURÁLIS KÖZPONT NONPROFIT KFT. ETIKAI KÓDEXE**

### **Az Etikai Kódex célja**

A kultúra és a kultúra közvetítése az érdeklődők felé felelős etikai cselekvés. A Miskolci Kulturális Központ Nonprofit Kft. (továbbiakban MKK) törekszik a tudatos, társadalmi normákat figyelembe vevő erkölcsi értékek továbbítására, átadására. Az Etikai Kódex azokat az íratlan, de közmegegyezéssel elfogadott etikai normákat szabályozza, amelyek mindig időszerűek. Az egységes értékrend írásba foglalása az intézmény egész működésével kapcsolatban mások számára bizalmat ad, korrekt és társadalmilag is kívánatos magatartást és működést feltételez.

Az Etikai Kódex célja, hogy az etikai alapelvek és követelmények betartásához szükséges konkrét magatartási és viselkedési szabályok rögzítésével az MKK valamennyi munkatársa számára világos iránymutatást adjon az alapelvek betartásához, valamint tájékoztassa a nyilvánosságot az MKK munkatársaitól elvárható magatartásról.

Az MKK a minél magasabb szintű és harmonikus munkavégzés érdekében szükségesnek tartja, hogy - a jogszabályi előírásokon túl - meghatározza a dolgozóival szemben elvárható magasabb szintű társadalmi elvárásokat, erkölcsi normákat, etikai követelményeket és ezzel hozzájáruljon a munkatársak közötti kapcsolatok megerősítéséhez és minőségének emeléséhez, a harmonikus emberi együttélés, a szakmai munkát segítő jó közérzet megteremtéséhez, a közös célok megvalósításához, a Társaság hagyományainak és jó hírnevének, szakmai és intézményi integritásának megőrzéséhez, ápolásához.

### **Az Etikai Kódex érvényességi köre**

A Kódex hatálya kitejed a Társasággal munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatott személyekre (továbbiakban „dolgozók”).

### **Etikai alapelvek**

A jogszabályok, valamint a Társaság belső szabályzataiban (ügyvezetői utasításokban) foglalt előírások betartása a dolgozók erkölcsi kötelessége is. Az Etikai Kódex elsősorban olyan területeken fogalmaz meg elvárásokat, amelyekről jogszabályok és a Társaság belső szabályzatai nem rendelkeznek.

- Minden dolgozónak joga van emberi méltósága és személyi jogai tiszteletben tartását elvárni, egyben erkölcsi kötelessége mások méltóságát és jogait tiszteletben tartani.
- Minden dolgozó etikai kötelessége a Társaság – közszolgáltatási szerződésben, intézményfejlesztési tervben és alapító okiratban meghatározott – feladatainak

**MKK**

A Miskolc Csoport tagja

MISKOLCI KULTURÁLIS KÖZPONT  
NONPROFIT KFT.

végrehajtásában közreműködni, és szem előtt tartani, hogy az MKK alapfeladata a kultúra közvetítés.

- A munkaköri feladatok ellátása során a dolgozóknak együttműködésre kell törekedniük, és egymás munkáját meg kell becsülniük. A munkatársakkal való kapcsolat alapvető követelménye egymás kölcsönös elismerése és támogatása.
- Minden dolgozónak törekednie kell az intézmény jó hírnevének, tekintélyének megóvására, és tartózkodnia kell minden olyan megnyilvánulástól, amely sérti az MKK érdekeit és jó hírnevét.
- A Társaság minden dolgozója viseljen felelősséget a cég vagyontárgyainak rendeltetésszerű használatáért és megóvásáért.
- A dolgozó csak olyan feladatra használja fel az intézmény infrastruktúráját, amelyről közvetlen felettesének tudomása van és arra engedélyt adott.
- A Társaság dolgozója utasítson el minden olyan ajándékot, kedvezményt vagy szívességet, amelynek elfogadása esetén arra lehet következtetni, hogy a felajánló személlyel vagy szervezettel folytatott gazdasági tevékenység kialakítása vagy fokozása érdekében történt.
- A dolgozó a baráti és magánéleti kapcsolatait, valamint szabadidejének eltöltését úgy alakítsa, hogy az a hivatásának méltóságát ne veszélyeztesse.
- A dolgozó munkaidőn kívül is a tisztességes, udvarias viselkedésre, az intézmény jó hírnevét megalapozó kommunikációra törekedjen.

### **A vezető munkakört betöltő dolgozókkal szemben támasztott további etikai követelmények**

- Legjobb tudása és ismeretei szerint, döntéseiért felelősséget vállalva, utasítási jogát körültekintően gyakorolva biztosítsa az általa vezetett szervezet vagy munkacsoport eredményes működését.
- Az intézmény céljai és érdekei érvényesítésén túl törekedjen a többi szervezeti egységgel eredményes együttműködés kialakítására; segítse elő a támogató konstruktív munkahelyi kapcsolatrendszer, valamint a kölcsönös bizalmon alapuló kiegyensúlyozott munkahelyi légkör kialakítását és megőrzését.
- Tartózkodjon a beosztottjai emberi méltóságát sértő magatartástól, kijelentésektől, cselekedettől, feladatát a munkatársaitól elvárt szakmai és morális követelményeknek megfelelően, példamutatóan lássa el.
- Legyen munkatársaival igazságos, következetes és méltányos, rendszeresen végzett ellenőrző tevékenysége során alkalmazzon egyenlő mércét minden beosztottjával szemben, a diszkrecionális jogkörben hozott döntések, a minősítés, a teljesítményértékelés, illetve az anyagi és erkölcsi elismerés során – a szubjektivitást mellőzve – a tárgyilagos értékelés módszereit érvényesítse.



**MKK**

A Miskolc Csoport tagja

MISKOLCI KULTURÁLIS KÖZPONT  
NONPROFIT KFT.

---

- Ügyeljen arra, hogy munkatársai hivatásukhoz méltó magatartást tanúsítsanak, lépjen fel – a személyiségi jogokat és az emberi méltóságot tiszteletben tartva – a Társaság dolgozóihoz méltatlan magatartás minden megnyilvánulása ellen, és ennek kapcsán juttassa érvényre a Kódexben megfogalmazott értékrendet.

### **Működési stratégiák**

- Társaságunk pontosan meghatározza és nyilvánosságra hozza céljait, melyeket rendszeresen felülvizsgál, értékeli az elért eredményeket, és szükség esetén változtat célkitűzésein hatékonyságának növelése érdekében.
- A szabályzatokat, az alkalmazott munkafolyamatokat és gyakorlatokat rendszeresen felülvizsgáljuk a társadalom elvárásainak, a gyakorlati működési tapasztalatoknak és a jogszabályoknak megfelelően.
- Társaságunk feladatellátása során törekszik az együttműködésre a társintézményekkel stratégiai szinten is.

### **A jog és az etika viszonya**

Az MKK munkatársainak kötelessége a jogszabályok, az intézményi alapító okiratok, szervezeti és működési szabályzatok, valamint egyéb belső szabályzatok betartása, melyek azonban az etikai elvekhez viszonyítva alapkövetelményeknek tekintendők.

Valamennyi dolgozó törekszik arra, hogy tevőlegesen járuljon hozzá a jogszabályokon gyakran túlmutató etikai elvek betartásához.

Miskolc, 2020. november 2.

Novák Irén  
ügyvezető